

Số: 66 /QC-CDNYT-SYT

Sóc Trăng, ngày 14 tháng 6 năm 2018

QUY CHẾ
PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA SỞ Y TẾ SÓC TRĂNG
VÀ CÔNG ĐOÀN NGÀNH Y TẾ, NHIỆM KỲ 2018 - 2023

- Căn cứ Quyết định số 27/2016/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế, tỉnh Sóc Trăng.

- Căn cứ Quyết định số 36/QĐ-LĐLĐ, ngày 13/02/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Sóc Trăng về việc công nhận Ban Chấp hành và Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ngành Y tế tỉnh Sóc Trăng khoá VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Để tăng cường mối quan hệ phối hợp công tác, thực hiện có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của mỗi bên theo quy định của pháp luật. Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế Sóc Trăng ban hành Quy chế phối hợp hoạt động và mối quan hệ công tác với nội dung cụ thể như sau:

CHƯƠNG I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình vì sự phát triển của ngành Y tế và xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

Điều 2: Nguyên tắc phối hợp

Đảm bảo nguyên tắc tôn trọng, bình đẳng, dân chủ, công khai và tạo điều kiện thuận lợi để mỗi bên hoàn thành chức năng, nhiệm vụ và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Sở Y tế với tư cách là Người sử dụng lao động, Công đoàn ngành Y tế với tư cách là đại diện Người lao động, hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành Y tế; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (sau đây gọi chung là người lao động) ngành Y tế.

CHƯƠNG II
TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA MỖI BÊN

Điều 3: Trách nhiệm chung của Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế:

1. Chăm lo bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động trong ngành Y tế.
2. Tuyên truyền giáo dục, phổ biến pháp luật, chế độ chính sách, quy chế chuyên môn, chức trách công tác, các nội quy, quy định liên quan đến người lao động trong ngành.
3. Chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị tổ chức đời sống dân chủ và thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở.
4. Tổ chức và chỉ đạo các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện các quy tắc ứng xử, nâng cao đạo đức nghề nghiệp và các hoạt động tập thể nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.
5. Tuyên truyền, vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội từ thiện.
6. Giải quyết các tranh chấp liên quan đến việc làm và thu nhập của người lao động.
7. Xây dựng Ngành và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Điều 4: Trách nhiệm của Sở Y tế

1. Sở Y tế thực hiện theo chức năng nhiệm vụ được quy định tại Quyết định số 27/2016/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng.
2. Đảm bảo việc làm theo quy định của pháp luật, thực hiện chế độ chính sách và chăm lo nâng cao đời sống cho người lao động.
3. Phối hợp với Công đoàn ngành Y tế chỉ đạo xây dựng tổ chức Công đoàn ngành Y tế vững mạnh.

Điều 5: Trách nhiệm của Công đoàn ngành Y tế

Theo chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn:

1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ngành Y tế.
2. Tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội.
3. Giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước đối với người lao động trong ngành Y tế.
4. Tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động ngành Y tế về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Sở Y tế và Liên đoàn Lao động tỉnh.
5. Phát triển đoàn viên và công đoàn cơ sở.

CHƯƠNG III NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 6: Phối hợp trong công tác triển khai thực hiện các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ngành Y tế

1. Sở Y tế khi chủ trì triển khai thực hiện các văn bản có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động có trách nhiệm mời đại diện Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế. Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm dự các cuộc họp, hội nghị, hội thảo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

2. Trường hợp có ý kiến trao đổi của Công đoàn ngành Y tế và Sở Y tế không thống nhất về cùng một vấn đề, Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm báo cáo đầy đủ những nội dung còn có ý kiến khác nhau để Giám đốc Sở Y tế xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

Điều 7: Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các đơn vị y tế

1. Sở Y tế chủ trì phối hợp với Công đoàn ngành Y tế chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các đơn vị y tế; ban hành kế hoạch để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ.

2. Công đoàn ngành Y tế chủ trì phối hợp với Sở Y tế chỉ đạo Đại hội Công đoàn cơ sở.

Điều 8: Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện thu đoàn phí công đoàn trong các đơn vị y tế

1. Sở Y tế thống nhất chỉ đạo các đơn vị y tế tạo điều kiện để công đoàn cùng cấp thực hiện việc thu đoàn phí công đoàn thu qua lương hàng tháng (tiền mặt hoặc chuyển khoản) sau khi có ý kiến thỏa thuận của đoàn viên.

2. Công đoàn ngành Y tế chỉ đạo Ban chấp hành CĐCS trực thuộc tổ chức lấy ý kiến thỏa thuận của đoàn viên, lập danh sách đoàn viên và văn bản đề nghị Lãnh đạo đơn vị thực hiện việc thu đoàn phí qua lương hàng tháng.

Điều 9: Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật

1. Sở Y tế chỉ đạo thực hiện kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động: tuyển dụng, sử dụng, hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động, tiền lương, tiền công, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, thực hiện quy chế dân chủ tại các đơn vị y tế.

2. Công đoàn ngành Y tế được mời và có trách nhiệm cử cán bộ tham gia các đoàn kiểm tra, giám sát do Sở Y tế tổ chức.

3. Khi cần thiết Công đoàn ngành Y tế chủ động đề xuất với Sở Y tế thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về thực hiện các chính

sách, chế độ liên quan trực tiếp đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo Luật Công đoàn.

4. Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm chỉ đạo Công đoàn cơ sở tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của người lao động; tổ chức xây dựng, thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động; tham gia với Sở Y tế về các nội dung có liên quan đến việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập đời sống và phúc lợi của người lao động.

Điều 10: Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người lao động

1. Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của người lao động tới Sở Y tế theo phân cấp quản lý. Sở Y tế có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời bằng văn bản về các kiến nghị của Công đoàn ngành Y tế.

2. Sở Y tế phối hợp với Công đoàn ngành Y tế xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Điều 11: Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động

1. Sở Y tế chủ trì phối hợp với Công đoàn ngành Y tế ban hành văn bản về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong ngành; phát động việc nghiên cứu, ứng dụng các đề tài khoa học và những sáng kiến đã được đúc kết để vận dụng trong công tác quản lý, khám bệnh, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe nhân dân, phối hợp tổ chức các hội nghị chuyên đề, trao đổi kinh nghiệm để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương khen thưởng kịp thời các cá nhân, đơn vị đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

2. Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm chỉ đạo công đoàn cơ sở tham gia các phong trào thi đua do Sở Y tế phối hợp phát động; tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước và của ngành về công tác thi đua, khen thưởng.

Điều 12: Phối hợp trong công tác tuyên truyền

1. Sở Y tế chủ trì phối hợp với Công đoàn ngành Y tế tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho người lao động trong ngành thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm chỉ đạo công đoàn cơ sở tuyên truyền, giáo dục, vận động người lao động không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ; lập trường, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu mới căn bản, toàn diện công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi gặp khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện tiêu chí văn

hóa trong các cơ quan, đơn vị trong ngành y tế.

Điều 13: Phối hợp trong tổ chức vận động đoàn viên Công đoàn và người lao động tham gia các hoạt động Văn hóa, Văn nghệ, Thể dục, Thể thao và các hoạt động xã hội từ thiện, nhân đạo

1. Sở Y tế chủ trì phối hợp với Công đoàn ngành Y tế duy trì thường xuyên các hoạt động Văn hóa, Văn nghệ, Thể dục, Thể thao ở cơ sở cũng như trong toàn ngành. Phối hợp tổ chức hội thao, hội thi văn nghệ, thể dục thể thao nhân các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành, của công đoàn.

2. Công đoàn ngành Y tế phối hợp với Sở Y tế tổ chức các cuộc vận động quyên góp để gây quỹ "Xã hội từ thiện" để thực hiện các công tác từ thiện, nhân đạo xã hội, đối với đồng nghiệp bị thiệt hại do thiên tai, hỏa hoạn, khó khăn đột xuất.

CHƯƠNG IV PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP

Điều 14: Phương thức phối hợp

1. Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp, định kỳ hàng năm hoặc khi cần thiết, Công đoàn ngành Y tế và Sở Y tế tổ chức họp để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong phối hợp công tác.

2. Sở Y tế có trách nhiệm cử đại diện tham dự các kỳ họp Ban Chấp hành Công đoàn ngành Y tế, các hội nghị sơ kết, tổng kết và các cuộc họp bàn về những vấn đề có liên quan đến việc làm, đời sống của người lao động theo đề nghị của Công đoàn ngành Y tế.

3. Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm cử đại diện Ban Thường vụ tham dự giao ban Sở Y tế hàng tuần; tham dự các cuộc họp, hội nghị, có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động ngành Y tế; tham dự các hội nghị sơ kết, tổng kết toàn ngành; tham gia Hội đồng thi đua, khen thưởng, Hội đồng kỷ luật và một số hội đồng khác của Sở Y tế;

Điều 15: Chế độ thông tin

1. Sở Y tế có trách nhiệm thông tin cho Công đoàn ngành Y tế về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động và cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn ngành Y tế có yêu cầu.

2. Định kỳ hàng quý, Công đoàn ngành Y tế có trách nhiệm báo cáo với Đảng ủy Sở Y tế về kết quả hoạt động Công đoàn; về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của người lao động cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

CHƯƠNG V TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 16: Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn

1. Khi phối hợp tổ chức hoạt động phong trào Văn nghệ - Thể thao Công đoàn ngành y tế lập dự toán kinh phí chi hỗ trợ từ nguồn kinh phí của Sở Y tế để tổ chức các hoạt động phối hợp.

2. Cán bộ công đoàn không chuyên trách đang làm việc ở các CDCS trong ngành Y tế được tham dự các hội nghị, hội thảo, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập, được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định do đơn vị y tế cùng cấp chi trả.

3. Cán bộ công đoàn không chuyên trách trong ngành Y tế được Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp chi trả phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; được thủ trưởng cơ quan, đơn vị cùng cấp dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc của đơn vị để hoạt động công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn.

4. Khi quyết định buộc thôi việc, cho thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn, điều động, chuyển công tác đối với ủy viên Ban Chấp hành công đoàn trong ngành y tế, thủ trưởng cơ quan đơn vị cùng cấp phải thỏa thuận bằng văn bản với Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp; đối với Chủ tịch Công đoàn cùng cấp phải được Công đoàn Y tế cấp trên trực tiếp thỏa thuận bằng văn bản.

5. Cán bộ công đoàn chuyên trách trong ngành Y tế do công đoàn trả lương được hưởng các quyền lợi khen thưởng, phúc lợi tập thể như cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công đoàn chuyên trách đó đang làm việc. Khi thôi làm cán bộ công đoàn chuyên trách (trừ trường hợp bị kỷ luật) được thủ trưởng đơn vị cùng cấp bố trí việc làm phù hợp với năng lực, ngành nghề đã được đào tạo theo quy định của Luật Công chức, Luật Viên chức và các văn bản pháp luật có liên quan.

Điều 17: Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Quy chế này đã được Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế thống nhất ban hành. Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc, hai bên sẽ trao đổi và quyết định sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

2. Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế trong phạm vi, chức năng và nhiệm vụ có trách nhiệm quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện Quy chế này. Sở Y tế giao cho Văn Phòng giúp Sở Y tế theo dõi việc thực hiện quy chế này; đồng thời phối hợp với Công đoàn ngành Y tế để chuẩn bị nội dung, tổ chức cuộc họp để đánh giá kết quả thực hiện.

3. Căn cứ Quy chế này, Thủ trưởng các đơn vị trong ngành y tế phối hợp với Ban chấp hành công đoàn cơ sở cùng cấp xây dựng quy chế phối hợp công tác để tổ chức thực hiện tại đơn vị.

Điều 18: Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành và thay thế Quyết định số 230/QĐ-SYT ngày 17/12/2014 ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Sở Y tế và Công đoàn Ngành Y tế Sóc Trăng.



Nơi nhận:

- Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh;
- Đảng ủy Sở Y tế;
- Các UV.BCH, UBKT CDN;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu.